

Анкета: Мониторинг развития кадрового потенциала организаций и востребованности профессий рабочих, должностей служащих

Автор: Плескачева Ольга Владимировна

Сведения о лице, ответившем на вопросы мониторинга

(Данная информация будет использоваться только в случае необходимости уточнения ответов на вопросы анкеты)

***ФИО**

Плескачева Ольга Владимировна

***Должность**

ведущий менеджер по персоналу

***Контактный телефон**

+7 (499) 160-93-48

I. Сведения об организации

***1.1. Укажите ИНН и КПП организации.**

ИНН: 9718177723

КПП: 771801001

***1.2. Наименование организации.**

(Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР "ИНФОРМРЕГИСТР"

***1.3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?
(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активировать подсказку)**

77-г.Москва

***1.4. Укажите форму собственности организации.**

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)

Федеральная собственность, ОКФС 12

1.5. К какой сфере деятельности относится организация? Укажите основной код и раздел по ОКВЭД 2.

***Основной вид деятельности по коду по ОКВЭД-2
(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 2-х и более знаков активирует подсказку)**

72.19 Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук
прочие

***Раздел по ОКВЭД-2
(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 2-х и более знаков активирует подсказку)**

Раздел М. Деятельность профессиональная, научная и техническая

***1.6. Укажите численность работников организации согласно штатному расписанию.
(Укажите целое число, например, 210)**

22

Тип организации по среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год.

Малая организация

***1.7. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.
(Отметьте все подходящие варианты ответов)**

Организация не включена в перечни системообразующих организаций (федеральный, региональный и (или) муниципальный)

II. Планирование финансово-хозяйственной деятельности и развитие организации на ближайшую перспективу

***2.1. В организации осуществляется планирование финансово-хозяйственной деятельности?
(Отметьте один вариант ответа)**

Да

***2.2. Назовите длительность периода, на который осуществляется**

планирование финансово-хозяйственной деятельности организации.

3 года

***2.3. На какой плановый период рассчитываются следующие показатели деятельности организации?**

***Среднесписочная численность работников организации**

3 года

***Численность работников по профессиям рабочих/должностям служащих**

3 года

***2.4. В организации осуществляется стратегическое планирование развития организации?**

(Отметьте один вариант ответа)

Затрудняюсь с ответом

***2.7. Как изменился ассортимент продукции/услуг организации в прошлом году? Какие планы по изменению продукции/услуг до конца 2023 года?**

(Отметьте не более двух подходящих варианта ответа в каждом столбце)

Направления деятельности организации в части ассортимента продукции/услуг	2022 год	2023 год
Выпуск продукции/услуг, которые ранее не производились (новые для организации)		
Сохранение прежнего ассортимента продукции/услуг организации	+	+
Прекращение (сокращение) производства отдельных видов продукции/услуг организации		
Затрудняюсь с ответом		

***2.8. Как изменился объем производства продукции/услуг организации в 2022 году? Какие планы по изменению объема производства до конца 2023 года?**

(Отметьте один варианта ответа в каждом столбце)

Направления деятельности организации в части объема производства продукции/услуг	2022 год	2023 год
Увеличение		+
Нет изменений	+	
Сокращение		

Направления деятельности организации в части объема производства продукции/услуг	2022 год	2023 год
Затрудняюсь с ответом		

***2.9. Какие проблемы наиболее актуальны для Вашей организации на текущий момент?**

(Отметьте не более трех подходящих вариантов ответа)

Трудностей на текущий момент не испытываем

***2.10. Как вы оцениваете текущее состояние оборудования, технологий (в т. ч. программное обеспечение) в организации на текущий момент?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Затрудняюсь с ответом

***2.11. Какое оборудование, технологии (в т.ч. программное обеспечение) планируется ввести в эксплуатацию до конца 2023 года?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Современное оборудование, технологии (в т. ч. программное обеспечение), которые стали внедряться в России не более 5 лет назад

***2.12. Как изменилась штатная численность организации в 2022 году?**

(Отметьте один вариант ответа)

Численности работников не изменилась

***2.13. Какие изменения в штатной численности организации ожидаются до конца 2023 года?**

(Отметьте один вариант ответа)

Скорее всего, численность работников не изменится

III. Обновление Общероссийского классификатора ОК 016-94 профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)

***3.1. Как часто вы сталкивались с ситуацией, что перечня профессий рабочих и должностей служащих из ОКПДТР недостаточно для формирования штатного расписания организации и заполнения государственной отчетности?**

(Отметьте один вариант ответа)

Никогда

***3.3. Какие формы и системы оплаты труда применяются в организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Система оплаты труда премиальная

Окладная форма

***3.4. Какие производные профессии рабочих используются в штатном расписании организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответы)

Старший

***3.5. Какие производные должности используются в штатном расписании организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Заместитель

Ведущий

Старший

***3.6. Какие категории (классы) должностей используются в штатном расписании организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответы)

Четвертая

Пятая

Шестая

Высшая

***3.7. Какова степень механизации, автоматизации труда в организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответы)

Работа с применением информационно-коммуникационных технологий*

IV. Сведения о подборе работников для организации

***4.1. Имеются ли у организации проблемы в подборе работников?**

Не имеется проблем

***4.5. Какие способы подбора работников используются в организации?**

(Заполните предложенную форму)

Способы подбора работников	0 - не используетс я	1 - редко	2- часто	3 - регулярн о
Объявления, баннеры, листовки в местах массового посещения (транспорт, торговые центры и др.)				

Способы подбора работников	0 - не используетс я	1 - редко	2- часто	3 - регулярн о
Обращение в государственную службу занятости населения (центр занятости населения)				
Приглашение студентов на практику, стажировку				
Размещение информации на сайте организации			+	
Объявления, поиск на специализированных сайтах интернет-рекрутмента, социальных сетях и др.				+
Поиск с помощью коллег, знакомых, родственников				
Обращение к рекрутерам-фрилансерам (индивидуальные предприниматели, самозанятые)				
Приглашение сотрудников других организаций				
Отбор студентов по результатам их участия в научных конференциях, олимпиадах и других конкурсах				
Целевое обучение студентов				
Обращение в кадровые агентства (юридическое лицо)				
Обращение в центры трудоустройства при университетах, техникумах, колледжах				
Отбор из резерва соискателей*, сформированного ранее организацией				
Иное (укажите, что именно)				
Объявления в СМИ (в газетах, по радио, на телевидении)				

***4.6. Укажите интернет-ресурсы, которыми пользуется организация при подборе работников.**

***Специализированные сайты интернет-рекрутмента (Job-сайты)
(Отметьте все подходящие варианты ответов)**

HeadHunter (<https://hh.ru/>)

Работа в России (<https://trudvsem.ru/>)

SuperJob (<https://superjob.ru/>)

***Сайты объявлений**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Не используются сайты объявлений

***Социальные сети и мессенджеры**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Не используются социальные сети и мессенджеры

**Сайты профессиональных сообществ (по сферам деятельности),
профессиональные форумы**

(Укажите наименование и ссылку на сайт, при наличии)

Название сообщества, форума	Интернет-ссылка на сайт
1	2

Региональные, муниципальные, городские порталы

(Укажите наименование и ссылку на сайт, при наличии)

Название портала	Интернет-ссылка на сайт
1	2

***4.7. В каких мероприятиях принимала участие организация с 2022 года по
настоящее время?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Информация о потребности в кадрах не представлялась

***4.8. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для
организации.**

Утверждения	Да	Нет
Организация представляет информацию о потребности в кадрах на региональных цифровых сервисах (сайтах)		
Организация представляет информацию о потребности в кадрах на федеральных цифровых сервисах (сайтах)		
Организация представляет информацию о потребности в кадрах на отраслевых/профильных цифровых сервисах (сайтах)	+	

4.9 Укажите наименование и (или) ссылку на цифровые сервисы (сайты), на

которых организацией представляется информация о потребности в кадрах.
(Укажите наименование и ссылку на сайт, при наличии)

Название цифрового сервиса	Интернет-ссылка на сайт
1	2
HeadHunter	https://hh.ru/
SuperJob	https://superjob.ru/

***4.10. Планирует ли организация в дальнейшем участвовать в представлении информации о потребностях в кадрах на цифровых сервисах (сайтах)?**
(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Нет, не планирует

V. Применение профессиональных стандартов

***5.1. Какие из перечисленных документов применяются в кадровой работе организации?**
(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Наименование документов	Да	Нет
Профессиональные стандарты*, утвержденные приказами Минтруда России	+	
Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)	+	
Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)		
Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)		
Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)		
Квалификационные характеристики, разработанные организацией/вышестоящей управляющей организации		

***5.2. Какие источники информации о профессиональных стандартах используются организацией?**
(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Сайты справочной правовой информации («Гарант», «КонсультантПлюс» и др.)

***5.3. В каких направлениях кадровой работы применяются профессиональные стандарты в организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Разработка должностных инструкций, квалификационных характеристик работников, стандартов деятельности и т.п.

Определение потребностей в подготовке (повышении квалификации) работников, формирование корпоративных образовательных программ

***5.4. Какая доля должностей, специальностей, профессий штатного расписания организации охвачена профессиональными стандартами?**

(Отметьте один примерный вариант ответа)

76-99%

***5.5. Какая доля работников организации охвачена профессиональными стандартами?**

51-75%

***5.7. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет
Необходима актуализация профессиональных стандартов, которые используются в кадровой работе организации		+
Необходима разработка профессиональных стандартов, которые используются в кадровой работе организации		+

VI. Востребованность по численности и вакансиям

***6.1. Укажите профессии рабочих и должности служащих, на которых занято наибольшее количество работников организации.**

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)	Фактическая численность работников (в настоящее время)
1	2	3	4

старший специалист отдела регистрации	2622 Специалисты библиотек	22	8
---------------------------------------	----------------------------	----	---

***6.2. Какие профессии рабочих и должности служащих имеют ключевое значение для производственных процессов организации?
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)	Фактическая численность работников (в настоящее время)
1	2	3	4
старший специалист отдела регистрации	2622 Специалисты библиотек	22	8

***6.3. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет
В организации имеются открытые вакансии по отдельным профессиям/должностям		
В организации ожидается увеличение численности работников по отдельным профессиям/должностям в ближайшие 1-3 года		
В организации ожидается уменьшение численности работников по отдельным профессиям/должностям в ближайшие 1-3 года	+	
В организации не ожидается изменение численности работников по отдельным профессиям/должностям в ближайшие 1-3 года		

***6.5. По каким профессиям рабочих и должностям служащих ожидается изменение численности работников в ближайшие 1-3 года?
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/должность служащего (без указания разряда/категории/клас са)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Ожидаемое изменение численности работников
1	2	3	4
Специалист (не указана предметная область)	2622 Специалисты библиотек	22	Численность уменьшится

VII. Востребованность по профильному виду деятельности

***7.1. Какие профессии рабочих и должности служащих являются профильными*, то есть наиболее характерными для основного вида экономической деятельности организации?
(Заполните предложенную форму).**

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)
1	2
старший специалист отдела регистрации	2622 Специалисты библиотек

***7.2. Какие профильные профессии рабочих и должности служащих будут наиболее значимыми для производственных процессов организации в ближайшие 1-3 года?
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/к ласса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Ожидаемое изменение численности работников
1	2	3	4	5
старший специалист отдела регистрации	2622 Специалисты библиотек	22	17	Численность уменьшится

7.3 Укажите новые профессии рабочих и должности служащих (из ранее не представленных в ответах), которые планируется ввести в штатное расписание организации в ближайшие 1-3 года.

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ при наличии)	Планируемая численность работников	Причины введения
1	2	3	4

VIII. Востребованность при реализации инвестиционных, инфраструктурных проектов

***8.1. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации в настоящее время.**

Утверждения	Да	Нет
Организация планирует инвестиционный* и (или) инфраструктурный** проект в ближайшие 1-3 года		+
Организация реализует инвестиционный и (или) инфраструктурный проект		+
Организация завершила инвестиционный и (или) инфраструктурный проект		+

IX. Востребованность в условиях экономических санкций

***9.1. Организация испытывает трудности в кадровом обеспечении в условиях экономических санкций?**

Нет

X. Востребованность по потребности в обучении и переподготовке

***10.1 Какой опыт по обучению и (или) переподготовке работников имеет организация?
(Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации)**

Утверждения	Да	Не т
Организация не занимается обучением, но испытывает потребность в обучении и(или) переподготовке работников персонала		+
Организация осуществляет обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре		+
Организация обучает работников вне рабочего места, в сторонних организациях		+
В организации реализуется наставничество работников непосредственно на рабочем месте	+	
Организация не обучает и не имеет потребности в обучении работников		+

XI. Востребованность по трудоустройству отдельных категорий работников

***11.1. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет
В организации работают инвалиды и (или) есть вакансии		+
В организации работают лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста и (или) есть вакансии		+
В организации работают женщины, имеющие детей дошкольного возраста и (или) есть вакансии		+
В организации работают несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет) и (или) есть вакансии		+
В организации работают выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования* и (или) есть вакансии		+

Утверждения	Да	Нет
В организации работают внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)** и (или) есть вакансии		+
В организации работают иностранные работники*** и (или) есть вакансии		+
В организации работают беженцы**** и (или) есть вакансии		+
В организации работают вынужденные переселенцы***** и (или) есть вакансии		+

XII. Востребованность по сотрудничеству с образовательными организациями

*12.1. Сотрудничает ли организация по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями?

(Отметьте один вариант ответа)

Не сотрудничает

*12.2. По каким причинам организация не сотрудничает с образовательными организациями по вопросам подготовки кадров?

(Отметьте не более трех подходящих вариантов ответа)

Осуществляется обучения сотрудников на рабочем месте

XIII. Востребованность по отдельным формам занятости работников

*13.1. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.

Утверждения	Да	Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «прием на работу до 2-х месяцев»		+
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «сезонные работы»		+
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «дистанционная работа»		+

Утверждения	Да	Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «неполное рабочее время»		+
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «гибкое рабочее время»		+
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «работа по совместительству»		+
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «вахтовый метод»		+
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «разделение рабочего дня на части»		+
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «временное предоставление своих работников*»		+
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «сменная работа»		+

XIV. Востребованность по потребности в развитии компетенций

***14.1. Есть ли потребность у организации в развитии дополнительных компетенций* работников различных категорий?
(Отметьте один вариант ответа)**

Нет

XV. Производительность труда в организациях

Начальный блок

Цель исследования:

1. Интенсивность использования оборудования	90	Нет
Исследовать влияние различных производственных и организационных компонент на фактическую и ожидаемую производительность труда работников	0	Да

Задачи исследования:

1. Определить текущую и ожидаемую динамику производительности труда
2. Выявить факторы, потенциально обеспечивающие рост производительности труда
3. Выявить факторы, потенциально снижающие производительность труда в организации

Производительность труда - это показатель объема товаров и услуг, созданных по итогам трудовой деятельности за определенный промежуток времени. Рост производительности труда может привести к сокращению затрат на единицу результата, благодаря более эффективному использованию доступных ресурсов и оптимизации производственных процессов.

***15.1. Как Вы оцениваете текущий уровень интенсивности использования оборудования и персонала Вашей организации относительно норматива?**

		Затрудн яюсь ответит ь
--	--	---

***15.2 Какие из компонент производственного процесса влияют (могут повлиять) на производительность труда в Вашей организации:**

- Условия труда на рабочем месте
- Социальный пакет
- Современное оборудование и технологии
- Система мотивации и поощрения сотрудников
- Квалификация сотрудников

Другие компоненты (уточните, какие именно)

Другие компоненты (уточните, какие именно)

15.3. Расположите отобранные Вами компоненты в порядке уменьшения влияния на производительность труда в Вашей организации:

1. Современное оборудование и технологии
2. Система мотивации и поощрения сотрудников
3. Квалификация сотрудников
4. Социальный пакет
5. Условия труда на рабочем месте

15.4. Какие из нижеперечисленных компонент производственного процесса и соответствующих им мероприятий реализовывались в Вашей организации в 2021-2022 годах? Какие будут реализованы (продолжат реализовываться) в 2023-2024 годах?

Для добавления новых мероприятий, необходимо нажать на

	Реализованы в 2021- 2022 гг.	Будут реализованы / продолжат реализовываться в 2023- 2024 гг.
Современное оборудование и технологии		
Контроль эффективности производства		+
Мониторинг скорости производства		+
Мониторинг объема выпуска продукции		+
Замена устаревшего оборудования	+	
Система мотивации и поощрения сотрудников		
Материальное стимулирование персонала (напр., бонусы, премии)	+	+
Нематериальное стимулирование и поощрения персонала	+	+

	Реализованы в 2021- 2022 гг.	Будут реализованы / продолжат реализовываться в 2023- 2024 гг.
Развитие инструментов карьерного роста (индивидуальное планирование, индивидуальное консультирование, программы ротации рабочих мест и пр.)		+
Социальный пакет		
Медицинское обслуживание (оплата ДМС)		+
Субсидирование отпуска		+
Квалификация сотрудников		
Критерии отбора кандидатов (тестирование, устное собеседование и пр.)	+	+
Развитие внутренней системы оценки квалификации	+	+
Использование системы аттестации (квалификационных экзаменов)		+
Финансирование прохождения сертификации		+
Финансирование краткосрочных программ обучения (мастер-классы, курсы работы с оборудованием и пр.)		+
Условия труда на рабочем месте		
Обеспечение безопасности	+	+
Мониторинг территориальной организации рабочих мест (мебели, рабочего пространства / территории и пр.)	+	+
Регулировка освещения, вентиляции, температуры помещения	+	+
Полное соблюдение санитарных норм	+	+

	Реализованы в 2021- 2022 гг.	Будут реализованы / продолжат реализовываться в 2023- 2024 гг.
Укомплектование рабочего места необходимым оборудованием, инструментами, системами хранения и пр.	+	+

15.5. Оцените по шкале от 1 до 4, результаты реализации мероприятий в 2021-2022 годах, где 1 - желаемый результат АБСОЛЮТНО НЕ достигнут, а 4 - желаемый результат ПОЛНОСТЬЮ достигнут?

Мероприятие	1 - Желаемый результат АБСОЛЮТНО НЕ достигнут	2 - Желаемый результат СКОРЕЕ НЕ достигнут	3 - Желаемый результат СКОРЕЕ достигнут	4 - Желаемый результат ПОЛНОСТЬЮ достигнут
Современное оборудование и технологии				
Замена устаревшего оборудования			+	
Система мотивации и поощрения сотрудников				
Материальное стимулирование персонала (напр., бонусы, премии)			+	
Нематериальное стимулирование и поощрения персонала		+		
Квалификация сотрудников				
Критерии отбора кандидатов (тестирование, устное собеседование и пр.)			+	
Развитие внутренней системы оценки квалификации			+	

Мероприятие	1 - Желаемый результат АБСОЛЮТНО НЕ достигнут	2 -Желаемый результат СКОРЕЕ НЕ достигнут	3 - Желаемый результат СКОРЕЕ достигнут	4 -Желаемый результат ПОЛНОСТЬЮ достигнут
Условия труда на рабочем месте				
Обеспечение безопасности				+
Мониторинг территориальной организации рабочих мест (мебели, рабочего пространства / территории и пр.)				+
Регулировка освещения, вентиляции, температуры помещения				+
Полное соблюдение санитарных норм				+
Укомплектование рабочего места необходимым оборудованием, инструментами, системами хранения и пр.				+

15.6. Укажите причины, по которым Вашей организации не удалось достигнуть желаемые результаты мероприятий:

Мероприятие	Финансовые ограничения	Административные барьеры	Ограничения технической базы	Ограничения научной базы	Ограничения кадровой базы	Нормативно-правовые ограничения	Другие причины (уточните):
Система мотивации и поощрения сотрудников							

Мероприятие	Финансовые ограничения	Административные барьеры	Ограничения технической базы	Ограничения научной базы	Ограничения кадровой базы	Нормативно-правовые ограничения	Другие причины (уточните):
Нематериальное стимулирование и поощрения персонала						+	

15. 7. Какие из нижеперечисленных мероприятий УЖЕ ОБЕСПЕЧИЛИ РОСТ производительности труда в Вашей организации?

Мероприятие
Современное оборудование и технологии
Замена устаревшего оборудования
Система мотивации и поощрения сотрудников
Материальное стимулирование персонала (напр., бонусы, премии)
Квалификация сотрудников
Критерии отбора кандидатов (тестирование, устное собеседование и пр.)
Развитие внутренней системы оценки квалификации
Условия труда на рабочем месте
Обеспечение безопасности
Мониторинг территориальной организации рабочих мест (мебели, рабочего пространства / территории и пр.)
Регулировка освещения, вентиляции, температуры помещения
Полное соблюдение санитарных норм
Укомплектование рабочего места необходимым оборудованием, инструментами, системами хранения и пр.

***15.8. Как бы Вы в целом охарактеризовали изменение производительности**

труда в Вашей организации по итогам 2022 года по сравнению с 2020 годом?

Вопрос	Вариант ответа	%
8. Как бы Вы в целом охарактеризовали изменение производительности труда в Вашей организации по итогам 2022 года по сравнению с 2020 годом?	Выросла, но затрудняюсь указать конкретное значение	

***15.9. Как Вы считаете, как изменится производительность труда в Вашей организации по итогам 2024 года в сравнении с 2022 годом при условии успешной реализации всех указанных Вами мероприятий?**

Вопрос	Вариант ответа	%
9. Как Вы считаете, как изменится производительность труда в Вашей организации по итогам 2024 года в сравнении с 2022 годом при условии успешной реализации всех указанных Вами мероприятий?	Затрудняюсь с ответом	